


РАССМОТРЕНО
На заседании педагогического совета
Протокол № 2 от 31.08.2023 г.

Утверждаю
Заместитель директора 
Т.В.Анямова
Приказ № 2 от 31.08.2023 г.

***План работы
по повышению квалификации педагогических и руководящих работников
МБОУ «Саранпаульская СОШ»
структурное подразделение
«Ломбовожская начальная школа с группой детского сада»
на 2023-2024 учебный год***

В структурном подразделении «Ломбовожская начальная школа с группой детского сада» работает 1 руководящий и 2 педагогических работников.

Педагогические работники:

- Воспитатели – 2 чел.

На 01.09.2023 года 100% педагогических работников имеют педагогическое образование

Высшее – 2 чел.

Средне – специальное – 1 чел.

Повышение квалификации:

- курсы повышения квалификации «Внедрение ФОП дошкольного образования» окт, 2023 г. – 100 %

Разработан План по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников.

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников, непрерывное образование педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников
- Развитие коллектива единомышленников.

**План по сопровождению профессионального развития педагогических и
руководящих работников ДОУ**

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1.Диагностико-аналитическое	Обновление базы данных по педагогическим кадрам			Определение состояния кадровых процессов. Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов. Развитие условий для самообразования.
	<ul style="list-style-type: none"> Сведения о педагогических работниках ОУ 	2 раза в год: на 01 января на 01 июля	Зам.директора воспитатель.	
	<ul style="list-style-type: none"> Сведения об участии ПиРР в мероприятиях 			
<ul style="list-style-type: none"> Учет повышения квалификации 	1 раз в год на 01 сентября			
2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОО	1 раз в год на 01 сентября	Заведующий воспитатель	Система мониторинга деятельности педагогов
3. Планирование мероприятий	Обучение по образовательным программам повышения квалификации ПиРР:			
	Анямова Т.В., зам.директора	В течение года	Зам.директора	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда
	Анямова И.В., воспитатель			
	Профильные и индивидуальные консультации			
	Индивидуальные консультации по темам самообразования	В течение года	Зам.директора	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
	Участие педагогов в районном методическом объединении	В соответствии с годовым планом	Зам.директора	Организация деятельности методического объединения. Положительное изменение качественных показателей труда.
<u>Консультации педагогов</u> «Роль воспитателя в музыкальном воспитании на занятиях и в самостоятельной деятельности» - музыкальный руководитель Индивидуальное консультирование: «Организация физкультурного уголка в группе» «Музыкально-ритмические игры в режиме дня дошкольника» «Составление перспективных планов работы с	Сентябрь Октябрь Декабрь	Зам.директора воспитатель	Развитие условий для самообразования, Положительное изменение качественных показателей труда	

детьми по ПДД» «Оптимальная двигательная активность - залог гармоничного развития» - инструктор по физической культуре «Воспитание духовно-нравственных качеств личности дошкольников в процессе взаимодействия ДОУ и семьи» «Современные подходы к воспитанию патриотизма и основ гражданственности у детей дошкольного возраста» «Нравственно-патриотическое воспитание дошкольников через театрализованную деятельность»	Декабрь		
	Январь		
	Февраль		
	Февраль		
	Март		
<i>Наставничество</i>			
Оказание помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении	По мере необходимости	Зам.директора воспитатель	Возможность личностного и профессионального роста педагогов. Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ. Профессиональное становление молодого специалиста
Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого педагога			
Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течение года	Зам.директора	Рост профессионального мастерства молодого педагога.
Организация и содержание индивидуального сопровождения молодого педагога	В течение года	воспитатель	Создание условий для наиболее полной реализации педагогом его профессиональных возможностей, создание различных «ситуаций успеха»
<i>Обучающие, проблемные семинары</i>			
Тренинг «Взаимодействие педагогов и родителей по моделированию образовательной среды ДОУ в соответствии с ФОП ДО»	Сентябрь	Зам.директора воспитатель	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
Мастер-класс: «Использование ЦОР (цифровые образовательные ресурсы) в деятельности педагога ДОУ»	Октябрь	Зам.директора воспитатель	Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ
Семинар «Анализ условий, которые должны быть созданы в соответствии с современными	Ноябрь	Зам.директо ра воспитатель	

требованиями, предъявляемыми к основным компетенциям педагога»			
Мастер класс «Формирование культуры здорового образа жизни у дошкольников»	Декабрь	Зам.директора воспитатель	
Педагогическая мастерская «Open Space в детском саду как пространство детских проб и ошибок, возможностей и развития»	Январь	Зам.директора воспитатель	
Мастер-класс «Региональный компонент эффективная форма патриотического воспитания дошкольника»	Февраль	Зам.директора воспитатель	
Семинар «Воспитание духовно-нравственной культуры у дошкольников в условиях реализации ФОП»	Март	Зам.директора воспитатель	
Мастер-класс для родителей «Народная культура в системе духовно-нравственного воспитания ребенка»	Март	Зам.директора воспитатель	
Семинар-практикум «Роль музыки в жизни детского сада»	Апрель	Зам.директора воспитатель	
Стажировка			
Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне ДООУ и района	В течение года	Зам.директора воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство. Активность педагогов в методической, познавательной, самообразовательной работе.
Научно-исследовательская деятельность ПИРР			
Использование в своей работе ЭОР	В течение года	Зам.директора воспитатель	Расширение форм работы педагогов
Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д.; привлечение к исследовательской работе			
Участие педагогов в различных конкурсах, конференциях, выставках на района, РФ. В том числе:	В течение года	Зам.директора воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство
Районный конкурс профессионального мастерства	Ноябрь		
Смотр-конкурс «Уголок уединения»	Октябрь		
Смотр-конкурс «Лучшая разработка конспекта	Март		

	(мероприятия) по духовно-нравственному воспитанию детей дошкольного возраста»			
	Педагогические чтения	Март		
	Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ			
	Обобщение и распространение своего опыта работы в рамках подготовки педагогов к аттестации	В межаттестационный период	Зам.директора воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство
	Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений			
	Выбор тематики и направлений самообразования педагогов.	Август	Воспитатели	Развитие условий для самообразования
	Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за год.	Май	Воспитатели	
	Участие педагогов в рамках деятельности ЕОК			
	Взаимодействие с Маминской СОШ	В течение года по плану	Зам.директора воспитатель	Преемственность ДОУ и социума. Профессиональный рост педагогов. Развитие условий для самообразования.
	Взаимодействие с сельской и школьной библиотеками п. Саранпауль			
	Взаимодействие с домом культуры п.Саранпауль			
	Взаимодействие с этнографическим музеем п.Саранпауль			
4. Контроль	Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала			
	Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников	1 раз в квартал	Директор школы	Выполнение всех пунктов плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО